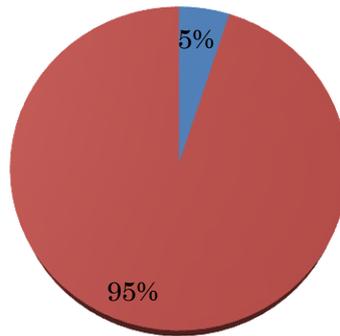


調査結果表

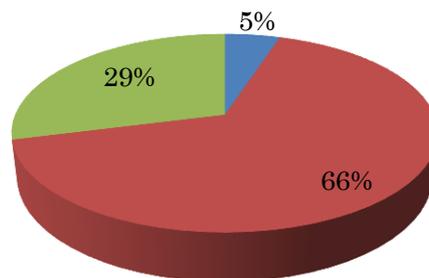
現在の従業員介護状況 介護対象者の有・無

■有 ■無



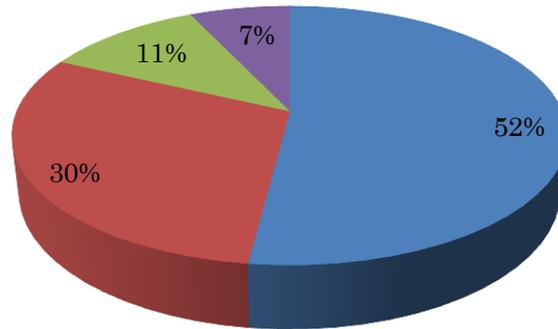
今後従業員介護の見込みについて

■介護をする可能性かなり高い ■介護をする可能性少しある
■介護をすることはない



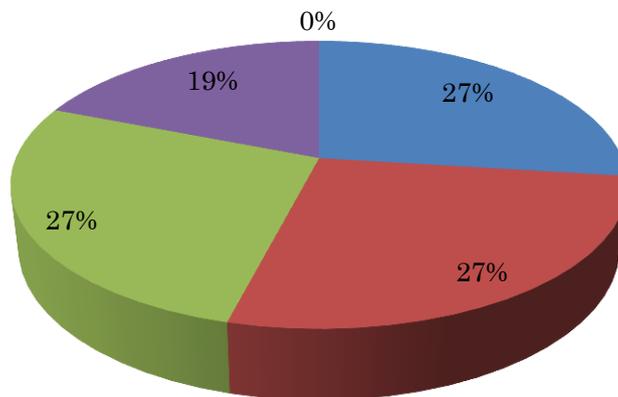
就業規則、規定内の介護関係制度に関する認知状況

- どのような制度を知っており内容もおおよそわかる
- 制度があることは知っているが、内容は分からない
- 制度があるのか知らない
- 制度は無い



仕事と介護の両立の不安について

- 非常に不安を感じる
- 不安を感じる
- 少し不安を感じる
- 不安を感じない
- 分からない



介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について

- 今の仕事を辞めて介護に専念する
- 介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護をして、その後仕事に復帰する
- 介護休業や介護の為に短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、仕事と介護を両立する
- 介護の為に支援制度を利用せずに、年次有給休暇などで対処する
- 仕事の仕方を特に変えない
- その他

